惟有你們是被揀選的族類，是有君尊的祭司，
是聖潔的國度，是屬 神的子民，
要叫你們宣揚那召你們出黑暗入奇妙光明者的美德。
彼得前書2:9

我的職場 主的榮耀

工作是一種呼召，
為了回應及參與神對失喪世界救贖的計劃！

學園會訊

2017 ▸ 仲秋版

Leader impact™ 社會領袖事工特刊

Connecting You with Chinese Campus Crusade for Christ

行政院新聞局局版台誌字第4708號
中華郵政台北雜字第1559號執照登記為雜誌交寄

發行所／財團法人中國學園傳道會
劃撥帳號／00155847
電話／02-23623794
文編／劉淑貞
地址／台北市新生南路三段70巷2弄3號
網址／http://www.tccc.org.tw

發行人／王睿
電子信箱／tccc@tccc.org.tw
傳真／02-23691600
美編／林曉君

Heart for Leaders!

YOU CAN DO IT, WE CAN HELP!

▶ 黃思賢（台灣 LeaderImpact 事工主任）

大使命無法完成，如果這一整個群體沒有被耶穌基督得著。

這個群體很大，非常多元，有許多不同需要，是一個很大的挑戰。這群體就在我們的身邊，它被稱為「職場」。如果沒有得到職場裡頭千萬的靈魂，大使命就無法完成。

LeaderImpact事工主任
黃思賢夫婦

這個面對巨大、快速變化的族群，需要你我更多的關注，因為耶穌基督愛世上的每一人，不管是基層的員工，或是人眼中「成功的」領袖，因為祂眼中的這些領袖和一般人一樣，是失喪的，是困苦流離、沒有牧人的羊。很多時候這些「成功的」職場領袖一樣會覺得生活充滿壓力，沒有朋友，即便有人人稱羨的物質享受，仍舊感到孤單和空虛。但另一方面，我們是否也相信神讓當中一些人很有才幹與恩賜，是為了有一天當神得著他們，這些人便會如掃羅蛻變成保羅那樣，為神大大使用？

對 LeaderImpact 的一個簡單描述就是，我們在面對這職場事工的需要上，我們提供管道與資源給現在的領袖，讓他們在職場上服事他們的同儕。因為我們確實看到，許多職場上的領袖早已接受各樣的訓練與裝備，一旦看到參與這屬靈運動的價值，他們會為主大大發揮影響力。感謝神，學園傳道會從神領受了「建造倍增門徒，協助完成大使命」的策略，使我們更聚焦在：建造一群忠心並將生命主權完全交給主，不斷去造就門徒的倍增領袖。我們對這些有潛力成為倍增者的職場領袖和弟兄姊妹說：“You can do it, we can help！”

LeaderImpact建造倍增門徒的運動，是由職場領袖來領導，同工來支持。現在我們開始用各樣的策略來接觸職場人，透過：「禱告，關懷，分享」、個人談道、職場部落客餐會、婚姻的藝術研習會、預約幸福工作坊等。我們會有機會分享福音，也透過這些策略來找到願意加入小組的職場人，這些小組我們稱為：「職場倍增小組」。因為我們有很清楚的小組目標，不是只成為內聚型的造就小組，而是由當中的個人或是整個小組去建立其他新的小組。這一年半來，我們開始陪伴一群職場領袖逐步往前，也看見有人開始帶領自己的職場小組，這些小組有成熟的基督徒，有初信者，甚至有慕道的或是非基督徒。我們期待看到，這些小組不斷地接觸更多周圍的辦公室、大樓，並不斷地由這些職場領袖開展新的「職場倍增小組」。

LeaderImpact的價值宣言，是要幫助職場領袖們發現個人對神的信靠，能與個人的專業和生命產生極密切的關聯。我們希望未來在台灣的每個城市，都有許多基督徒職場領袖在那裡，充分地活出他們為神所造的目的，使得大使命可以早日完成。

（本文刊頭照片由George Cheng提供使用）

Nathan & Judy Hildebrandt 夫婦

Why Leaders? 1

一個咖啡種植商的故事

▶ Nathan Hildebrandt
（全球 LeaderImpact 領導團隊負責人）

2008年，我受邀前往中南美洲國家薩爾瓦多，在那裡我有機會和一些高階主管、政府官員和教會領袖會面。我得知薩爾瓦多的基督徒比率，從1980年代的1%成長到2008年的40%，但犯罪率同時也增長到40%。這讓我非常驚訝。原來薩爾瓦多的教會主要集中在全國80%的窮人當中，但全國大部分資源與決策權卻集中在15%的中產階級，和5%的上流社會人士手裡。教會領袖相信唯有這20%的人被主得著，犯罪率才能得到改善。可是因為教會很難接觸這群人，所以希望透過LeaderImpact來協助接觸他們。

那時我告訴市長，二個月後我會帶一些加拿大職場領袖回來，我們想為這國家前100名的重要人士舉辦「領袖影響力論壇」，我們提供很好的領導力講座，同時也會分享成為好領袖所應需具備的能力與品格。因為我們相信能活出這種生命的力量是源自於個人與耶穌基督的關係。我說：「市長你的工作是邀請這100位重要人士前來，我則是把能提供這些幫助的商人帶來。」

兩個月後，有53人出席在該城最好的飯店舉行的「領袖影響力論壇」，都是從那100 個名單中邀來的。晚宴進行到一半，一位又高又帥的男士突然打開宴會廳的門走進來。我過去與他握手，他自稱傑夫，並拿出一份這論壇的宣傳單張，說：「我在找這個。」

於是我請他同坐，傑夫打開單張說：「我看到單張說這裡有關於領導力方面的講座，我手下有5000名員工，我覺得自己有需要學習成為更好的領袖。」接著他說：「單張裡也提到如何使屬靈生活更有意義，這也是我需要的。」我對傑夫說，今晚你是來對了！

講員分享得很精彩，談到領導力、品格，並在結束前分享他的生命故事，以及耶穌基督如何幫助他活出這樣的生命。在填寫意見表的時候，我看見傑夫在上面打了一個大大的勾，表明他邀請耶穌進入他的心中。

結束前，傑夫邀請我們到他的辦公室，向他的經營團隊分享相同的信息。兩天後，這位講員前往向傑夫的33人管理團隊分享，當天有21人禱告接受基督。後來，傑夫加入我們特別為那些領袖所組的小組，每週一次他們談論關於領導力，以及學習如何連結信仰與他們的專業和個人生活！

六個月後，我又帶了一群加拿大基督徒領袖回到薩爾瓦多，我才知道傑夫原來是整個中美洲最大的咖啡種植商。

當週的星期三清晨7點我參加了傑夫出席的小組，地點在某政府官員的辦公室裡，當中的13位組員都與傑夫一樣信主半年左右。在小組進行到一半時，傑夫站起來說：「六個月前我成為跟隨耶穌基督的人。祂改變了我的生命，我想和大家分享發生了什麼事。我雇用了一位基督徒醫生來照顧我的咖啡種植工人。這位醫生白天關顧這些工人的醫療與健康，但不只這樣。」他繼續說道：「我還買了一套電影放映機與耶穌傳影片，到了晚上，這位醫生便架設螢幕，放映耶穌傳給工人們看。」

接著他從公事包裡拿出當天的報紙，斗大標題寫著：「6人命喪黑幫」，頭版還刊登了好幾張屍首的照片。這對當地人已是司空見慣的事，但傑夫接著說：「看看我們國家今天的處境，在座的各位都是這國家的領袖，我們可以做什麼來改變我們的國家呢？」

我再次經歷得著領袖的重要性。我不認為上帝會偏愛那些領袖，但無論如何，上帝呼召我們要得著世上許多像傑夫這樣的領袖來歸向祂！因為如果你得著一個領袖，你可以改變一個社區，甚至能轉化一個國家。

Why Leaders? 2

在職場做門徒

▸ 江之豪（綠野國際建築師事務所負責人）

2004年我加入綠野國際建築師事務所成為建築師，現在是公司的負責人。

但在2011年我經歷了女兒過世，妻子離開，父親病危，甚至公司合夥人也要拆夥，那時候覺得原本成功的人生拼圖，散落成為碎片，再也拼不回來。當時曾經有過要自殺的念頭，可是看到人生雖然灰暗，回顧自己的生命，凡是跟神有關的經歷都是好的，這鼓勵我重新追求神，重新將公司交在神的手裡。那時候我決定公司重新開始，邀請牧師來舉辦祝福禮拜，我也在同事面前宣告讓神做老闆，我們要用神的方法做管家。

受裝備以後，開始想在公司和社區舉辦聖誕午會，這時才發覺平時沒有真正關心同事，只是要求別人，甚至常發脾氣，根本沒辦法傳福音。這讓我開始思考如何在老闆的角色上，以僕人的態度來服事人，學習如何愛同事和關懷人。這對於原本嚴肅理智的我是困難的，但是當我態度轉變後，同事工作或生活有困難我可以私下關心，因此同事開始願意來找我，當他們找我時，我就有機會與他們分享「四個屬靈的定律」、「耶穌愛你」，也因此有人接受了福音。

後來我開始找兩位基督徒同事在公司裡成立禱告會。 當我們一起禱告，就開始經歷神與公司同在的恩典。為業務禱告，隔天就有業主打電話來，為財務禱告，每個月的現金都及時到位，連公司未信主的會計都覺得稀奇。有一次同事有難處不敢說，當時我就一直覺得心中怪怪的，到處詢問才發覺，因此可以主動協助同事解決生活的困難。有一年禱告同伴建議舉辦小天使遊戲，配合感恩節舉辦聚餐活動，想不到這個活動讓公司同事開始主動關心人，也改變公司的氛圍，成為更主動合作的團隊。

有一次公司忙碌地籌備參加一個重要的設計競賽，以致我壓力非常大。在公司的內部檢討會議，我忍不住大發脾氣，弄得公司氣氛非常低潮，我也覺得這樣處理不好。當天下午在公司的禱告會，我來到神面前為公司禱告時，神光照我雖然想要愛弟兄，可是我做的讓他們感受得到嗎？因此隔天早上我在例行的公司會議後，鼓起勇氣宣布雖然公司的禱告會一直為公司和同事們禱告，但是我實際做的卻是用生氣來恐嚇他們，讓他們無法在工作中愉快地追求自己和公司的成長，而變成不甘願地為金錢工作，我把難當的軛加在他們身上，這不是我經營公司的目的，於是我向他們當眾道歉，道歉完我一個個提名為他們祝福。他們雖然什麼話也沒說，我心裡想他們是不是嚇呆了，或者心想老闆大概瘋了，可是後來公司的氣氛大大改變，所有人自動自發努力工作。我也學到經營公司要用神的方法，不要用自己的方法。

後來有一天，當我一個人坐在公司祭壇前思想神對公司的心意時，突然有一個感動，便在牆上寫下公司的使命宣言：「公司的異象：第一，要用專業轉化社會，第二，要成為喜樂的服務團隊，第三，要追求每個人的成長。」寫完我自己也覺得很稀奇，這樣的公司

目標，沒有在講獲利，沒有在講一般人定義的成功，而是定睛在神的旨意上，這樣對工作的期許，是我過去寫不出來的。

感謝神，給我這樣一個學習在職場做門徒的過程。最近聽到離職的禱告會同事說，當他到了新公司後，開始在公司做一樣的事—找人一起禱告，結果成立了8人的小組聚會。感謝神，不知不覺地帶領了同事們一起成長、倍增，並且同事們做得比我更好。

現在的我期望在公司推展基督的企業文化，希望持續在職場中推動個人和公司的改變，藉此達成神對公司旨意，完成公司的異象。我學到了要轉化世界，要從自己的職場做起。

2017年哥倫比亞卡利市

2017年3月11日，18位加拿大職場領袖前往哥倫比亞卡利市進行「全球交流」的服事。這支隊伍主要由加拿大中部省份組成，都具有不同職業與領導的背景，其中有12人是很積極參與在LeaderImpact事工，常接受訓練與擔任講員。

在卡利市期間，總共和哥倫比亞的職場領袖合作舉辦了53場講座，分別由這18位的領袖成員來分享他們在職場、領導力與成功方面的原則；但更多分享的是他們如何將對耶穌基督的信靠，與他們個人生命與專業結合。共有1440位哥倫比亞的領袖聽到福音的信息，有437人禱告接受基督或是願意繼續加入LeaderImpact的職場小組。

加拿大智利域市 (Chilliwack) 第一次的 LeaderImpact 論壇

2017年1月25日加拿大英屬哥倫比亞省智利域市首次舉辦LeaderImpact 論壇，報名參與的情況非常踴躍。論壇的主要講員是約翰尼特 (John Neate)，他是JJ Bean咖啡烘焙商的老闆（JJ Bean Coffee Roasters）。

JJ Bean 自2008年起，每年都獲票選為溫哥華地區最佳連鎖咖啡店，目前在溫哥華有18間分店，並即將在多倫多再開3間，並考慮未來在全加拿大展店。約翰分享的題目是：「絕不要獨力領導」（‘Never Lead Alone’）。他談到好的團隊領導如何為他的事業帶來成功； 但他分享最重要的核心是投資時間給人使他能成功領導。另外他用愛、關懷和尊重來對待員工和顧客，並鼓勵店長和領袖不只做到法律規範而已，還要為員工與顧客多走一里路，成為每一個人的祝福！他以個人與神的關係作為分享的結束，他回想到當他認知到無法靠自己成為理想中的我時，他發現自己需要被改變。這個想改變的原動力是來自與神建立關係的那一刻開始的。約翰的分享得到與會者很好的回應。

For His Glory! 1

一顆願做的心

▶ 劉俊鴻（104人力銀行獵才顧問處經理）

我的工作是幫企業媒和工作的人才，簡稱獵才顧問，所以有機會接觸到很多人。為了要扮演好這個媒介的角色，我常需要配合人才的時間進行面談或企業拜訪，所以工作非常忙碌。之前有弟兄問我：「俊鴻你工作不忙嗎？為何還要服事這麼多？」我回答說：「就像保羅所說的，我們要『竭力』多做主工。」

我竭力了嗎？這是我常問自己的。我常想人的生命有一半以上都在職場裡，如果不在職場傳福音，退休後反倒沒機會了。現在的工作可以接觸到人才，豈不是最好的機會嗎？感謝主給我不同的眼光，當我忙碌的接洽企業與人才碰面時，常常讓我有傳福音的機會。

參加LeaderImpact職場小組讓我透過很多課程得到建造，如：戳破你的泡泡、婚姻的藝術、理財有道等，也學到【禱告-關懷-分享】的重要性，於是便實際運用在工作上。當時有一位同事要離職，我心裡覺得該跟他分享福音，就開始每週為他禱告，關心他所遇到的難處與問題，經過一段時間的陪伴與交流，我邀請他參加職場部落客餐會，也邀請他加入職場小組。我看到他生命的轉變，並因著神的動工接受了耶穌。我也因著傳福音更體驗到神的真實，不只是那位同事成長，我自己也更堅信神的話。不要消滅心裡的感動，常常敏銳別人的需要，並透過禱告帶到神面前，一切交托給神，讓神來成就，這也是我在「戳破你的泡泡」學到的。

羅馬書8:28是我很喜歡的經文，提到萬事互相效力，叫愛神的人得益處。我相信只要是神要成就的，就必定祝福。今年初，心裡有感動要成立「辦公室小組--職場祭壇」，為公司與同事祝福。當時壓根兒不知怎麼開始，也不知有誰來參加，但很神奇的，禱告完，人就出現了。

那時我去拜訪公司附近的客戶，我知道客戶窗口是基督徒，談話到一半，不知怎麼的，話題變成一直環繞在我很想成立「職場祭壇」，對方馬上說：「太好了，原本我們公司也有辦公室小組，但因人事異動剛解散，我可以到你那邊聚會嗎？」，就這樣我們開始了小組。每週二中午1個多小時的聚會，透過【關懷-查經-彼此禱告】也吸引了慕道友來參加，並且有來自不同公司的人，人數也越來越多，從原本的1~2位到現在穩定的7-8位，當中亦有慕道友受洗成為主內姊妹。這小組特別的地方是，因為大家來自不同的公司所以會有更多不同的看見，但我覺得吸引大家唯一相同的理由是：「對神話語的渴望，對活水泉源的盼望」。因為在職場中，有太多的尋求與渴望，有太多的惶恐與不安，藉由神的話語，才得以讓人明瞭真理，瞭解自己內心深處的渴望。

面對職場宣教的服事，在辦公室小組當中，或是關心人才的過程裡，我也曾膽怯、也曾懷疑自己是否有辦法，有能力為主所用？因為我是這麼的不足，聖經讀得也不熟，怎麼能傳講神的話呢？當我這樣想，便容易落入對自我的懷疑，害怕，負面思考，裹足不前的狀況； 所以我需要不斷禱告交托給神，求祂賜下信心。聖靈提醒我：「我不用害怕，神會成就」。因這是主的小組，不是我的小組，放手交給神。

每當我在工作中遇到困難，或不知怎麼關心引導人才時，也常以禱告代替恐懼，把弟兄姊妹的問題帶到神面前，因為在人不能的，在神凡事都能。只要我們有願做的心，必蒙悅納，神絕不輕看，並親自與我們同在！

For His Glory! 2

日本大阪異象之旅

▶ 張瑋倫（社工師）

在參加學園小組時，我認識了一位前往日本大阪宣教的學園同工，使我開始關心日本的宣教工作。在醞釀與籌劃了三年後，今年我和小組中的另一位姊妹終於付諸行動，前往大阪，開始了一趟五天的「異象之旅」。

在那之前，我對日本的印象是環境舒適、服務周道、讓人覺得很舒服的國家。但就在我們抵達當天，大阪發生「人身事故」，有人在電車軌道臥軌自殺，而這在日本早已不是第一次了。我親身感受到，這個先進舒適的國家，同時也是個人心壓抑、競爭壓力大的國家。在基督徒比例低於1%的日本，大多數人不認識神，活在追求外在成功並符合別人眼光與期待的生活中，看到這樣認真的日本人，我為著他們還沒有認識主而感到可惜與難過！

透過參加大阪社青的聚會，我得知日本職場工時很長，壓力很大。教會普遍老年化，社青在教會中缺乏同齡朋友，甚至可能是教會中唯一的社青。在忙碌中，他們仍願意在學園小組中受造就與訓練。我發現比起日本職場環境，台灣相對還是好些，而且不乏許多屬靈資源、主內肢體、聚會、小組、職場裝備課程等等，才發現自己在台灣很幸福。另外，日本人對福音接受度較低，需要很多時間，但我也聽到日本學生

瑋倫（左一）和嫈雲（左三）與學園在日本的宣教士合影

在學校勇敢傳福音的見證，我深受激勵。近距離參與宣教士的生活讓我更多了解宣教士的挑戰。在文化、語言全然不同的國家，先要適應、生存與融入，宣教士常在聚會後還陪伴學生們去吃飯聊天，趕最後一班電車回家；要預備一篇日文信息，需要加倍的時間；面對台灣家人的需要，更要仰望神的智慧與供應。然而，宣教士還是每天忠心地用生命影響著生命。

我承認自己工作久了、生活繁忙，會讓我對傳福音失去熱情，但神透過這次旅程，點燃我裡面冷淡的心，激勵我仍要持續傳福音，在家庭及職場中成為有影響力的基督徒。

更多認識我們的事工，歡迎瀏覽 Leader impact™ 官網

http://leaderimpact.cru.tw

奉獻網址

https://tccc.eoffering.org.tw/contents/project_ct?p_id=97

台北領袖影響力論壇

TAIPEI LEADERSHIP FORUM

【系列一】

講題一／領袖必備的瑞士刀 —— 發現你的天賦才幹，成為職涯的亮點

主講：**陳朝益**

前英特爾（Intel）臺灣、香港與中國副始總經理兼首席代表，ICF台灣教練協會前理事長，專於成為企業高階主管教練（Executive coaching），發展新世代職場領袖。

講題二／領袖衝擊力 —— 什麼決定你的高度、影響力與終點？

主講：**盧克文**

新加坡國立大學EMBA碩士班，前宏達慈善基金會的董事，現任環宇廣播電台「WeLove來會克」節目企劃與主持人，現任中華基督教救助協會顧問及1919貴賓銀行策略長。

日期：**2017.10.14**（六）9:00~12:00

地點：福華國際文教會館1樓（台北市新生南路三段30號）

【系列二】

職場溝通，叫我第一名 Powerful Communicators at Workplace

主講：**Dr. Thomas Chin**

ORGANIKA HEALTH PRODUCTS INC. CEO加拿大優格康保健食品集團總裁，為加拿大頂國際領導品牌之一。事業版圖遍全球27國，常到各國演講鼓勵企業家，運用聖經原則經營榮神益人事業。

日期：**2017.11.8**（三）19:30~21:30

地點：台大社科院梁國樹國際會議廳（台北市羅斯福路四段1號）

【系列三】

職場領袖訓練

Marketplace Leadership Training

主講：**加拿大 LeaderImpact 基督徒職場領袖團隊**

內容：1.如何為主得著你的職場？

2.「戴破你的面具」，在職場善用你的屬性特質，分享生命故事進入聲生。

日期：**2017.11.10**（五）18:00~21:00（晚宴餐）

2017.11.11（六）9:00~16:00（含午餐）

地點：台北天成大飯店（台北市忠孝西路一段43號）

收費：

A餐 參加單場：系列一 $1,500 系列二 $1,500 系列三 $2,500

B餐 參加全部系列一、二、三 $4,000

B餐早鳥價 $3,500（2017.10.10前報名且繳費）

備註：

1.凡報名成功者，將會於論壇活動前一週左右收到E-mail赴會通知，若有任何問題，請電洽詢02-23660244

2.如遇額滿情況，本會將依照「付款完成」之先後決定報名成功與否，若臨時無法出席，概不退費但可轉讓名額，請於活動開始前一週告知本會。

3.本會保留活動變更與接受報名與否之權利。

報名網址：https://goo.gl/Fxd7r9

主辦單位：台灣學園傳道會 Leader impact 社會領袖事工